



Waarom kiezen voor ZAS?

Op deze pagina

[ZAS in een notendop](#) →

[Waarom werken bij ZAS?](#) →

[Vacatures voor artsen](#) →

[Job alerts](#) →

ZAS in een notendop

ZAS is de grootste gezondheidsorganisatie in België. Onze **10.000 medewerkers** en **1.000 artsen** zorgen op jaarbasis voor 1.400.000 raadplegingen, 140.000 dagopnames en 8.500 bevallingen. Dat doen we op **17 campussen**, verspreid over heel Antwerpen van noord tot zuid.

ZAS is gegroeid uit de voormalige ZNA en GZA Ziekenhuizen. Beide ziekenhuisgroepen vormen sinds 1 juli 2024 het Ziekenhuis aan de Stroom (ZAS).

Onze waarden

Kiezen voor ZAS, is kiezen voor een organisatie die **warm, verbonden, vooruitstrevend** en **respectvol** is.

Onze zorg is **warm** en van hoge kwaliteit voor iedereen, gericht op de noden van elke patiënt. Elke patiënt is voor ons in de eerste plaats een mens. Wij zijn dichtbij, toegankelijk en makkelijk bereikbaar en aanspreekbaar.

Samen staan we sterker. We geloven in solidariteit op basis van gelijkwaardigheid, zowel binnen onze muren, als daarbuiten. Samen creëren we een zorgcontinuüm met meerwaarde voor onze patiënt, de omgeving, de zorgsector en de samenleving.

We tonen groot **respect** voor de eigenwaarde van eenieder, ongeacht de achtergrond, overtuiging of afkomst. Iedereen is bij ons welkom.

En ten slotte: we **pionieren, creëren en innoveren** om de vele uitdagingen en noden van morgen aan te pakken. We geloven in de kracht van vooruitgang. We streven ernaar te excelleren en zorg van topkwaliteit te bieden. Stilstaan is achteruitgaan.

Waarom werken bij ZAS?

De drijvende kracht voor gezondheidszorg in beweging. Daar gaat ZAS voor, samen met elk van onze 10.000 collega's. Of je nu een zorgverlener of een ontzorgverlener bent: we hebben jou nodig. Wil je samen met ons gaan voor warme en innovatieve zorg? En dat in een organisatie waarin verbondenheid en respect centraal staan? Solliciteer dan nu voor een job bij ZAS!

Zorgverlener of ontzorgverlener? 

Of je nu een verpleegkundige, zorgkundige, arts, technicus, ICT'er of schoonmaker bent: we hebben **iedereen** nodig.

Onze **zorgverleners** zijn onze handen aan het bed. Zij leveren elke dag warme zorg van de hoogste kwaliteit aan onze patiënten. Onze **ontzorgverleners** zorgen ervoor dat zij dat kunnen doen. Is er een leiding gesprongen, werkt een printer niet, moet er een ongelukje weggepoetst worden: jij staat klaar om te ontzorgen!

Een rijkdom aan talent 

De **diversiteit** van de samenleving in achtergronden en vaardigheden, zie je weerspiegeld bij ZAS. Want een verscheidenheid aan mensen, is een **rijkdom aan talent**. Samen werken we aan ieders **werkplezier** in een open, verbonden en respectvol werkklimaat.




Opleidingen

Bij ZAS stopt je leer- en groeiproces nooit. Naast een gevarieerd en uitgebreid **intern opleidingsaanbod** bieden we tal van mogelijkheden aan via **externe opleidingen**.

Ons **interne aanbod** bevat:

- Technische en functionele opleidingen die je nodig hebt om je job goed te kunnen doen, zoals de nieuwste technieken rond wondverzorging
- Vaardigheidsopleidingen voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling, zoals een leertraject rond impact of persoonlijke effectiviteit

Een greep uit onze **externe opleidingen**:

- Logistiek assistent, zorgkundige en verpleegkunde (HBO5 – bachelor – brug)
- Omscholing naar verpleegkundige en zorgkundige via de FeBi-projecten van de overheid (www.fe-bi.org) 
- Opleidingen tot leidinggevende functies (master in de verpleeg- en vroedkunde, postgraduaat hoofdverpleegkundige ...)
- Specialisatie-opleidingen voor beroepstitel of beroepsbekwaamheid

Is je opleidingsvraag relevant voor je functie (in overleg met je leidinggevende)? Dan vergoedt ZAS de kosten én kan je lessen volgen tijdens je werkuren of via Vlaams opleidingsverlof.

Meer dan alleen opleidingen

Leren is meer dan opleidingen volgen! Leren op de werkplek, meewerken aan projecten, anderen begeleiden, een extra specialisatierol opnemen ... het zijn allemaal mogelijkheden om te groeien.

Intern loopbaancentrum

Heb je na een tijdje zin om je kennis te verdiepen of te verbreden? ZAS is een grote organisatie met veel kansen. Ons intern loopbaancentrum Talentlab helpt je het groeipad te vinden dat bij je past. Want we willen graag dat je bij ZAS aan de slag **blijft!**

Je loon

In de zorgsector krijg je een loon volgens de **IFIC-inschalingen**. Voor specifieke functies kunnen daar uitzonderingen op voorkomen.

Daarnaast heb je in bepaalde functies recht op **extra premies**:

- Overname relevante ervaring
- Premie voor beroepstitel of -bekwaamheid
- Eindejaarspremie (inclusief de vroegere attractiviteitspremie)

De zorgsector is uiteraard geen 9-tot-5-sector. Daarom krijg je **toeslagen voor onregelmatige prestaties**.

- Feestdag +100%
- Zondag +100%
- Zaterdag +26%
- Weekdag tussen 19 en 20 uur + 20%
- Nachtdienst week + 35%
- Nachtdienst zaterdag +50%
- Nachtdienst zondag +100%
- Er zijn ook premies voorzien als je van wacht of oproepbaar bent

Vakantie

Je hebt vanzelfsprekend recht op **20 wettelijke vakantiedagen**. Maar dat is niet alles. Wie hard zorgt of ontzorgt, moet ook kunnen ontspannen.

Je krijgt daarom **bovenop** je wettelijke vakantie:

- 4 sectorale vakantiedagen
- 6 ZAS-dagen

- 1 extra anciënniteitsdag op 3, 6 en 9 jaar dienst
- 10 feestdagen

Flexibel werken

We zetten volop in op glijtijden, zelfroosteren, telewerken en flexibel werken. Zo helpen we je om de perfecte balans tussen werk en privé te vinden.

- **Zelfroosteren:** dit betekent dat je als medewerker het uurrooster mee vorm kan geven. Op een aantal diensten binnen ZAS werken we al op deze manier, op de andere diensten streven we ernaar om het maximaal uit te rollen.
- **Telewerk:** als je functie het toelaat, kan je 2 dagen per week thuis werken. Daarnaast kan je ook occasioneel thuis werken met een specifieke reden.
- **Flexwerken:** we hebben 17 campussen. Dat betekent dat je in bepaalde functies niet altijd een vaste werkplek hebt. We voorzien op al onze campussen mogelijkheden om te flexwerken.
- **Glijtijden:** collega's die met glijtijden werken, kunnen binnen een 38-urenwerkweek zelf hun begin- en einduur bepalen binnen bepaalde voorwaarden en altijd in overleg met de leidinggevende.

Woon-werkverkeer

We zitten verspreid over een breed gebied. Zo is er altijd wel een ZAS-campus in jouw buurt. Om je verplaatsingen te vereenvoudigen, dragen we graag bij in je **kosten voor woon-werkverkeer:**

- 100% terugbetaling van je abonnement voor De Lijn, NMBS of De Waterbus
- Maximale fietsvergoeding (€ 0,27/km)
- Eigen wagen volgens tarieven in de sector
- Parking aan € 0,6 per effectief gebruikte dag

Extra voordelen

- Gratis **hospitalisatieverzekering** en voordelige aansluiting voor je gezinsleden
- **Verzekering** gewaarborgd inkomen / aanvullende ziekteverzekering
- Gratis **griepvaccin**
- Leuke **evenementen**, zoals een sinterklaasfeest, een personeelsfeest ...
- Interessante **kortingen via de voordelenkorf** van Benefits at Work
- Per gewerkte dag krijg je een **maaltijdcheque** van 8 euro. Daarnaast kan je op verschillende campussen in het personeelsrestaurant een gezonde maaltijd aan een voordelig tarief krijgen.
- **Geschenkcheques** bij pensionering, huwelijk, geboorte, jubileum ...
- Jaarlijks **teambuildingsbudget** om iets leuks te doen met je collega's

Feedback en communicatie



We houden je op de hoogte van het reilen en zeilen binnen ZAS via een brede waaier aan kanalen: internet, personeelsmagazine, sociale media ...

Uiteraard hoort ook regelmatige **feedback** bij een goede samenwerking. Daarom heb je jaarlijks minstens één **waarderingsgesprek** met je leidinggevende, waarbij je feedback krijgt én geeft.

Zelfzorg



Gelukkige zorgers en ontzorgers, kunnen beter zorgen of ontzorgen voor anderen. Daarom zetten we in op **zelfzorg** en **veerkracht**. Binnen ZAS kan je rekenen op een uitgebreid netwerk aan getrainde medewerkers, bij wie je terecht kunt als het even lastig wordt: vertrouwenspersonen, stress en burnout coaching, gespecialiseerd STEAM-team ...

We zorgen ook voor tal van acties en initiatieven rond veerkracht, zoals mindfulness, infosessies, brochures ...

En natuurlijk kan je in de eerste plaats ook bij je collega's en leidinggevendenden terecht met je zorgen.

Vacatures voor artsen

Kom je als zelfstandige arts bij ZAS werken? Dan gelden andere voorwaarden rond salaris, maaltijdcheques, woon-werkverkeer ... dan hierboven vermeld.

Wil je graag meer weten? Neem zeker contact op met de ZAS-doktersadministratie: dokters-administratie@zas.be

#knop# Bekijk alle vacatures voor artsen (LINK)

Job alerts

Heb je al onze vacatures bekeken, maar zit de job van je dromen er nog niet bij? Schrijf je dan zeker in voor onze jobalerts. Zo krijg je nieuwsbrieven op maat wanneer er vacatures voor jouw profiel of op jouw gewenste locatie online komen.

Schrijf je in voor de ZAS job alerts

Laatst bijgewerkt op 18/06/2024

Info ombudsdienst

Nullam id dolor id nibh ultricies vehicula ut id elit. Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Integer posuere erat a ante venenatis dapibus posuere velit aliquet.

Verantwoordelijke uitgever

Nullam id dolor id nibh ultricies vehicula ut id elit. Vivamus sagittis lacus vel augue laoreet rutrum faucibus dolor auctor. Integer posuere erat a ante venenatis dapibus posuere velit aliquet.

Source: <https://prod-zas.ausy.solutions/jobs/waarom-kiezen-voor-zas>



Waarom kiezen voor ZAS?